



QUINTANA ROO  
GOBIERNO DEL ESTADO

ANEXO 02



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL COEPCI 2023

| NO. | OBJETIVOS                                                                                                                                                      | ACTIVIDAD ESPECIFICA                                                                                                                                                                                                                                  | META                                                                                                                                                                           | FECHA:         | MECANISMO DE VERIFICACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1   | CUMPLIR CON LAS OBLIGACIONES ESTABLECIDAS PARA LA INTEGRACION Y CUMPLIMIENTO DEL COEPCI.                                                                       | ELABORACION, APROBACION Y DIFUSION DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023.                                                                                                                                                                                | QUE LOS SERVIDORES PUBLICOS DE LA COMISION MAYO 2023 DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO, PARTICIPEN EN LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS POR EL COMITÉ EN MATERIA DE ETICA Y CONDUCTA. |                | ELABORAR PUBLICIDAD EN FÍSICO Y ELECTRÓNICO Y DIFUNDIRLOS EN DIFERENTES LUGARES VISIBLES DE LA COMISION DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO.                                                                                                                                                      |
| 2   | QUE LOS SERVIDORES PUBLICOS DE LA COMISION DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO, FIRME LA "CARTA COMPROMISO DE CUMPLIMIENTO DE CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA COMISION". | ENVIAR Y RECABAR LAS "CARTAS COMPROMISO DE CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y EL CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA COMISION DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO", CON LAS FIRMAS DE TODO EL PERSONAL QUE OCUPE UN EMPLEO, CARGO O COMISION EN LA CAPA.            | LOGRAR EL 100% DE LAS "CARTA COMPROMISO DE CUMPLIMIENTO DE CÓDIGO DE ÉTICA Y EL CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA CAPA"                                                                 | NOVIEMBRE 2023 | QUE LA UNIDAD RESPONSABLE HAYA RECABADO EL 100% DE LAS "CARTA COMPROMISO DE CUMPLIMIENTO DE CÓDIGO DE ÉTICA Y EL CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA SECRETARÍA DE LA CONTRALORIA DEL ESTADO"                                                                                                             |
| 3   | QUE LOS SERVIDORES PUBLICOS DE LA COMISION DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO, RECONOZCAN EL ACTUAR ÉTICO EN EL DESEMPEÑO DE SU EMPLEO, CARGO O COMISION.        | INCENTIVAR Y FACILITAR LA PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES DE LA CAPA, EN EL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN, EN MATERIA DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS, PARA EJERCER DE MANERA ÉTICA, E INTEGRA LA FUNCIÓN DE SERVIDOR PÚBLICO. | LOGRAR EL 100% DE ASISTENCIA EN LO QUE SE REFIERE AL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN ESTABLECIDO POR EL COEPCI.                                                                       | MAYO 2023      | ELABORACIÓN DE UN INFORME DEL PERSONAL CAPACITADO, CON EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, QUE REFLEJE COMO SE DIO LA ACTIVIDAD Y QUE CONTENGA NÚMERO DE SERVIDORES PÚBLICOS QUE HAYAN RECIBIDO LA CAPACITACIÓN EN LA MATERIA DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y CONFLICTO DE INTERÉS, INCLUIDA LA LISTA DE ASISTENCIA. |
| 4   | EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTO                                                                                                                                     | APLICAR ENCUESTAS DE CONOCIMIENTO ÉTICO                                                                                                                                                                                                               | LOGRAR LA PARTICIPACION DE LOS SERVIDORES PUBLICOS DE LA CAPA EN LAS ENCUESTAS.                                                                                                | OCTUBRE 2023   | INFORME DE RESULTADOS                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 5   | INFORME ANUAL DEL COEPCI                                                                                                                                       | PRESENTACION DEL INFORME A LOS MIEMBROS DEL COEPCI DE LA CAPA EN LA ULTIMA SESION PROGRAMADA.                                                                                                                                                         | PRESENTACION DE LOS RESULTADOS ANUAL                                                                                                                                           | DICIEMBRE 2023 | INFORME DE RESULTADOS                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 6   | ENRIQUECER Y VALIDAR LA ACTUALIZACION DEL CODIGO DE CONDUCTA DE LA CAPA.                                                                                       | REUNIONES DE TRABAJO PARA ANALIZAR Y VIGILAR EL CONTENIDO EN APEGO AL CODIGO DE ETICA DEL PODER EJECUTIVO.                                                                                                                                            | PROCURAR QUE EL CODIGO DE CONDUCTA DE LA CAPA CUMPLA CON TODO LO ESTABLECIDO EN EL ARTICULO 15 DE LOS LINEAMIENTOS PARA LA INTEGRACION Y FUNCIONAMIENTO DEL COEPCI.            | AGOSTO 2023    | CODIGO DE CONDUCTA ACTUALIZADO                                                                                                                                                                                                                                                                 |