

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ INSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD DE GENERO DE LA COMISIÓN DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO 2025.

NO.	FECHA	TEMA	ACTIVIDAD	MECANISMO DE VERIFICACIÓN
1	Marzo	Firma del Pronunciamiento "Cero Tolerancia" en la CAPA.	Sesión para la firma del Pronunciamiento Cero Tolerancia.	Difusión en página oficial de la CAPA.
2	Enero a Diciembre	Aplicación del protocolo de atención contra el hostigamiento y acoso sexual.	Atención de quejas y denuncias en la materia	Documento de resolución y recomendación.
3	Enero a Diciembre	Acciones de prevención del acoso y hostigamiento sexual en la CAPA.	Difusión del Código de Conducta y de Ética en la CAPA.	Difusión en página oficial de la CAPA.
4	Mayo, Septiembre, Diciembre.	Sesionar al menos 3 veces al año o cuando sea necesario para tratar temas en materia de igualdad y/o de Acoso Sexual.	Convocar y llevar a cabo la Sesión del Comité.	Acta de Sesión.
5	Enero a Diciembre	Coordinación de cursos que promuevan la transversalización de la perspectiva de igualdad de género y de no discriminación en la Entidad	Promover la participación de las personas trabajadoras de la CAPA, a los cursos en la materia.	Documentos de evidencia de cursos (oficios de invitación, fotos, lista de asistencia)
6	Enero a Diciembre	Coordinación de cursos en materia de igualdad y prevención del acoso y hostigamiento sexual.	Promover la participación de las personas trabajadoras de la CAPA, a los cursos en la materia	Documentos de evidencia de cursos (oficios de invitación, fotos, lista de asistencia)
7	Noviembre	Proceso de Selección de Persona Consejera y suplente.	Realizar el proceso para la selección de la Persona Consejera y su suplente de acuerdo a la normatividad vigente.	Documentos de evidencia (Convocatoria, Acta de sesión del Subcomité).

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

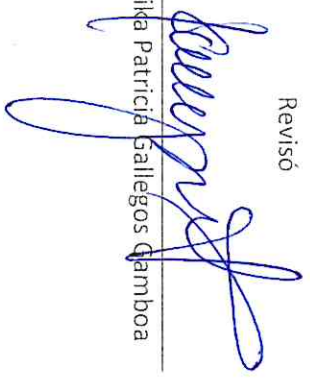
8	Diciembre	Proceso de Certificación de Persona Consejera y suplente.	Iniciar el proceso para la certificación de la Persona Consejera y su suplente.	Documentos de evidencia de cursos (oficios de invitación, fotos, lista de asistencia)
9	Enero a Noviembre	Coordinación de capacitaciones y cursos para personas consejeras, suplentes e integrantes de los Comités, Subcomités, Órgano Interno de Control, en materia de igualdad de género, ética, nuevas masculinidades, derechos humanos, eliminación de la violencia. No discriminación, atención de casos de acoso y hostigamiento sexual.	Promover la participación de las personas consejeras, suplentes e integrantes de los Comités y Subcomités de la CAPA, integrantes del OIC, a los cursos en la materia.	Documentos de evidencia de cursos (oficios de invitación, fotos, lista de asistencia)
10	Enero a Diciembre	Atención y vigilancia de las prestaciones otorgadas a las personas trabajadoras en un marco de igualdad.	Atender y documentar las prestaciones que corresponden a todas las personas trabajadoras.	Documentos de evidencia (Oficios para aplicación de prestaciones, listos de raya)
11	Diciembre	Presentar el programa anual de trabajo del año inmediato siguiente.	Sesión del Comité	Programa Anual de Trabajo.
12	Diciembre	Presentar el informe anual de trabajo del ejercicio..	Sesión del Comité	Informe Anual de Trabajo.

Elaboró



Lic. Cynthia Rivero Breach

Revisó



Lic. Erika Patricia Gallegos Qamboa

Autorizó



C. Héctor Segundo Masegosa
Llanas