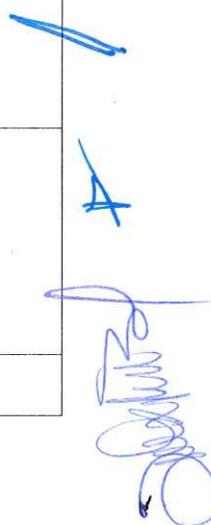


INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ INSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD DE GENERO DE LA COMISIÓN DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO 2025.

NO.	FECHA	TEMA	ACTIVIDAD	PERSONAL BENEFICIADO	MECANISMO DE VERIFICACIÓN	% DE AVANCE
1	Marzo	Firma del Pronunciamiento "Cero Tolerancia" en la CAPA.	Sesión para la firma del Pronunciamiento Cero Tolerancia.	Todo el personal de la CAPA	Difusión en página oficial de la CAPA.	100
2	Enero a Diciembre	Aplicación del protocolo de atención contra el hostigamiento y acoso sexual.	Atención de quejas y denuncias en la materia	Todo el personal de la CAPA	Documento de resolución y recomendación.	100
3	Enero a Diciembre	Acciones de prevención del acoso y hostigamiento sexual en la CAPA.	Difusión del Código de Conducta y de Ética en la CAPA.	Todo el personal de la CAPA	Difusión en página oficial de la CAPA.	100
4	Mayo, Septiembre, Diciembre.	Sesionar al menos 3 veces al año o cuando sea necesario para tratar temas en materia de igualdad y/o de Acoso Sexual.	Convocar y llevar a cabo la Sesión del Comité.	Todo el personal de la CAPA	Acta de Sesión.	100
5	Enero a Diciembre	Coordinación de cursos que promuevan la transversalización de la perspectiva de igualdad de género y de no discriminación en la Entidad	Promover la participación de las personas trabajadoras de la CAPA, a los cursos en la materia.	Personal Capacitado	Documentos de evidencia de cursos (oficios de invitación, fotos, lista de asistencia)	100
6	Enero a Diciembre	Coordinación de cursos en materia de igualdad y prevención del acoso y hostigamiento sexual.	Promover la participación de las personas trabajadoras de la CAPA, a los cursos en la materia	Personal Capacitado	Documentos de evidencia de cursos (oficios de invitación, fotos, lista de asistencia)	100
7	Noviembre	Proceso de Selección de Persona Consejera y suplente.	Realizar el proceso para la selección de la Persona Consejera y su suplente de acuerdo a la normatividad vigente.	Todo el personal de la CAPA	Documentos de evidencia (Convocatoria, Acta de sesión del Subcomité).	100%



8	Diciembre	Proceso de Certificación de Persona Consejera y suplente.	Iniciar el proceso para la certificación de la Persona Consejera y su suplente.	Personas Consejeras y sus suplentes.	(oficios de invitación, fotos, lista de asistencia)	0
9	Enero a Noviembre	Coordinación de capacitaciones y cursos para personas consejeras, suplentes e integrantes de los Comités, Subcomités, Órgano Interno de Control, en materia de igualdad de género, ética, nuevas masculinidades, derechos humanos, eliminación de la violencia. No discriminación, atención de casos de acoso y hostigamiento sexual.	Promover la participación de las personas consejeras, suplentes e integrantes de los Comités y Subcomités de la CAPA, integrantes del OIC, a los cursos en la materia.	Personas Consejeras y sus suplentes.	Documentos de evidencia de cursos (oficios de invitación, fotos, lista de asistencia)	0
10	Enero a Diciembre	Atención y vigilancia de las prestaciones otorgadas a las personas trabajadoras en un marco de igualdad.	Atender y documentar las prestaciones que corresponden a todas las personas trabajadoras.	Todo el personal de la CAPA	Documentos de evidencia (Oficios para aplicación de prestaciones, listas de raya)	100
11	Diciembre	Presentar el programa anual de trabajo del año inmediato siguiente.	Sesión del Comité	Todo el personal de la CAPA	Programa Anual de Trabajo.	0
12	Diciembre	Presentar el informe anual de trabajo del ejercicio..	Sesión del Comité	Todo el personal de la CAPA	Informe Anual de Trabajo.	100

Elaboró


Lic. Cinthia Rivero Breach

Revisó


L.C. Ángel Jonahatan Domínguez Parra.

Autorizó


C. Héctor Segundo Masegosa Llanas